



Τεχνολογικό
Πανεπιστήμιο
Κύπρου

ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ,
ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Μεταπτυχιακή διατριβή

Έμφυλες Διακρίσεις σε Διοικητικές Θέσεις

Μιχαηλίνα-Μαρία Μιχαηλίδου

Λεμεσός, Μάιος, 2025

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ, ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ

Μεταπτυχιακή διατριβή
Έμφυλες Διακρίσεις σε Διοικητικές Θέσεις
της
Μιχαλίνα-Μαρία Μιχαλίδου

Επιβλέπουσα Καθηγήτρια
Δρ. Μαρία Καπαρδή

Λεμεσός, Μάιος, 2025

Έντυπο έγκρισης

Μεταπτυχιακή διατριβή

Έμφυλες Διακρίσεις σε Διοικητικές Θέσεις

Παρουσιάστηκε από

Μιχαλίνα-Μαρία Μιχαλίδου

Επιβλέπουσα καθηγήτρια: Μαρία Καπαρδή

Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Λεμεσός, Μάιος ,2025

Πνευματικά δικαιώματα

Copyright © Μιχαλίνα-Μαρία Μιχαηλίδου, 2025

Με επιφύλαξη παντός δικαιώματος. All rights reserved.

Η έγκριση της μεταπτυχιακής διατριβής από το Τμήμα Διοίκησης, Τουρισμού και Φιλοξενίας του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου δεν υποδηλώνει απαραίτητως και αποδοχή των απόψεων του/της συγγραφέα εκ μέρους του Τμήματος.

Θα ήθελα να εκφράσω την ειλικρινή μου ευγνωμοσύνη στην οικογένεια μου για τη διαρκή στήριξη και ενθάρρυνση καθ' όλη τη διάρκεια των σπουδών μου. Ευχαριστώ θερμά τους φίλους μου για την κατανόηση και τη συμπαράσταση τους, καθώς και την επιβλέπουσα καθηγήτρια μου Δρ. Μαρία Καπαρδή, για την πολύτιμη καθοδήγηση και υποστήριξη της στην εκπόνηση της παρούσας διπλωματικής εργασίας. Κλείνοντας, θα ήθελα να αφιερώσω το παρόν έργο σε όλους εκείνους που με δίδαξαν ότι "Αρετή και κόπος αεί συνακολουθεί", αναγνωρίζοντας ότι κάθε ακαδημαϊκό επίτευγμα είναι αποτέλεσμα επίμονης προσπάθειας και αφοσίωσης.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η παρούσα ερευνητική εργασία διερευνά το φαινόμενο της γυάλινης οροφής καθώς και την υποεκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις διοίκησης, εστιάζοντας κυρίως στις αντιλήψεις των εργαζομένων για τις έμφυλες διακρίσεις αλλά και τους παράγοντες που τις ενδυναμώνουν. Στόχος της εργασίας είναι η κατανόηση των εμποδίων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στην επαγγελματική ανέλιξη, όσο και η αξιολόγηση της εφαρμογής πολιτικών ισότητας στους επαγγελματικούς οργανισμούς.

Η μελέτη βασίστηκε κυρίως σε μικτή μεθοδολογία, με την χρήση ερωτηματολογίου που διανεμήθηκε σε 114 εργαζόμενους. Τα αποτελέσματα κατέδειξαν κυρίαρχους παράγοντες, την ύπαρξη κοινωνικών στερεοτύπων και οι οικογενειακές υποχρεώσεις. Η στατιστική ανάλυση παρουσίασε συσχέτιση μεταξύ της αντίληψης περί διακρίσεων και της επιλογής συγκεκριμένων αιτιών.

Η έρευνα αναδεικνύει την ανάγκη συστηματικής εφαρμογής πολιτικών ισότητας και περαιτέρω διερεύνησης πολιτισμικών και οργανωτικών παραγόντων που συντηρούν τις ανισότητες.

Λέξεις κλειδιά: γυάλινη οροφή, ισότητα φύλων, επαγγελματική ανέλιξη, διακρίσεις, διοικητικές θέσεις

ABSTRACT

The present research study investigates the phenomenon of the glass ceiling and the underrepresentation of women in leadership positions, focusing primarily on employees' perceptions of gender discrimination and the factors that reinforce it. The study aims to understand women's barriers to career advancement and evaluate the implementation of equality policies within professional organizations.

The study used a mixed-methods approach, using a questionnaire distributed to 114 employees. The results highlighted dominant factors such as social stereotypes and family obligations. Statistical analysis revealed a correlation between the perception of discrimination and the selection of specific causes.

The research underscores the need for the systematic implementation of equality policies and the further exploration of the cultural and organizational factors that sustain inequalities.

Keywords: glass ceiling, gender equality, career advancement, discrimination, leadership positions