

Η διαδικασία και η σημασία της υποκίνησης ως κρίσιμη συνιστώσα στην ενεργοποίηση των νοσηλευτικών ικανοτήτων σε δημόσιο νοσοκομείο. Ο ρόλος της αποτελεσματικής ηγεσίας.

Σωκράτους Σωκράτης

Ανώτερος Νοσηλευτικός Λειτουργός - Νοσηλευτική Σχολή
RGN, RMN, Diploma in Nursing,
PGDiploma in Psychiatric Nursing,
Diploma in Post-Compulsory Education,
BSc (Hons) Nursing Education,
Diploma in Education, Πτυχίο Παιδαγωγικής Αθηνών,
MSC Candidate

Ανδρέας Χαραλάμπους

BSc (Hons) Nursing Science,
PGCERT Social Research Methods,
MSc (WBL) Developing Nursing Services, MPhil,
PhDC Oncology Nursing

Περίληψη

Συχνά η αποτυχία ενός δημόσιου νοσοκομείου για εκπλήρωση της αποστολής του αποδίδεται στην οργανωτική δομή και σε μεγάλο βαθμό στην αναποτελεσματικότητα της ηγεσίας του. Η ηγεσία αποτελεί μια από τις πιο σημαντικές παραμέτρους που προσδιορίζει τη φυσιογνωμία, τη λειτουργία, την εξέλιξη, τη συμπεριφορά και το βαθμό ενεργοποίησης και χρησιμοποίησης της δυναμικότητας των εργαζομένων σε ένα νοσοκομείο. Βασικό μέλημα της ηγεσίας είναι η ενεργοποίηση των ικανοτήτων των νοσηλευτών μέσω της υποκίνησης τους, εξασφαλίζοντας έτσι την αποτελεσματική συνεργασία τους, ώστε οι πράξεις τους και γενικότερα η συμπεριφορά τους να έχει ως αποτέλεσμα την επίτευξη των επιδιωκόμενων στόχων.

Abstract

The failure of a public hospital to fulfill its mission is often related to the organizational structure and the efficiency of its leadership. Leadership is one of the most important parameters which determine the nature, the operation, the evolution, the behavior, and the degree of usage and motivation of its manpower in a hospital. The main priority of the leader is to activate the skills and capabilities of the nurses through their motivation so that they will contribute efficiently to the desired aims of the organization.