



Τεχνολογικό
Πανεπιστήμιο
Κύπρου

Σχολή Διοίκησης και
Οικονομίας

Μεταπτυχιακή διατριβή

**Η ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΠΟΡΩΝ ΣΤΗΝ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ, ΩΣ ΜΕΣΟ
ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ
ΚΑΤΑΛΛΗΛΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ**

Ερατώ Ανδρέου

Λεμεσός, Μάιος 2017

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ, ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Μεταπτυχιακή διατριβή

**Η ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΠΟΡΩΝ ΣΤΗΝ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ, ΩΣ ΜΕΣΟ
ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ
ΚΑΤΑΛΛΗΛΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ**

της

Ερατώσ Ανδρέου

Λεμεσός, Μάϊος 2017

Έντυπο έγκρισης

Μεταπτυχιακή διατριβή

Η ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΣΤΗΝ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ, ΩΣ ΜΕΣΟ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ

Παρουσιάστηκε από

την Ερατώ Ανδρέου

Επιβλέπων καθηγητής: Δρ. Παναγιώτης Ανδρέου, Επίκουρος Καθηγητής στο Τμήμα
Εμπορίου, Χρηματοοικονομικών και Ναυτιλίας

Υπογραφή _____

Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Λεμεσός, Μάιος 2017

Πνευματικά δικαιώματα

Copyright © Ερατώ Ανδρέου, 2017

Με επιφύλαξη παντός δικαιώματος. All rights reserved.

Η έγκριση της μεταπτυχιακής διατριβής από το Τμήμα Εμπορίου, Χρηματοοικονομικών και Ναυτιλίας του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου δεν υποδηλώνει απαραίτητως και αποδοχή των απόψεων του συγγραφέα εκ μέρους του Τμήματος.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η Παρούσα μελέτη ασχολήθηκε με τη διοίκηση ανθρωπίνων πόρων και ολοκληρώθηκε μέσα από επτά κεφάλαια, όπου πιο συγκεκριμένα το πρώτο κεφάλαιο αποτέλεσε εισαγωγικό σημείωμα τονίζοντας τη σπουδαιότητα και το σκοπό της εργασίας. Στη συνέχεια, το δεύτερο κεφάλαιο όρισε τη διοίκηση ανθρωπίνων πόρων ως διαδικασία και σύνδεση με τη λειτουργία των ναυτιλιακών επιχειρήσεων, ενώ τονίστηκαν οι διαφορές βάσει βιβλιογραφίας της Διοίκησης των Ανθρώπινων Πόρων και της Διοίκησης του Προσωπικού. Έπειτα αναφέρθηκαν οι κινήσεις που γίνονται αναφορικά με προσέλκυση, παρακίνηση και ανταμοιβή του ανθρώπινου προσωπικού. Το τρίτο κεφάλαιο εστίασε στη στρατηγική Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων σε σχέση με τα μοντέλα διοίκησης στην αγορά της ναυτιλίας κάνοντας αναφορά στην εφαρμογή μοντέλων στρατηγικής διοίκησης ανθρωπίνων πόρων. Το τέταρτο κεφάλαιο κατάρτισε τη μεθοδολογία της έρευνας και το πέμπτο αναφέρθηκε στη βιβλιογραφική ανασκόπηση του θέματος. Το έκτο κεφάλαιο κατάρτισε τη ποσοτική παρουσίαση των άρθρων. Τέλος, στο έβδομο κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της ποιοτικής έρευνας που πραγματοποιήθηκε, ακολουθούμενη από τον επίλογο.

ABSTRACT

The present study dealt with the management of human resources and was completed through seven chapters. The first chapter was an introductory note emphasizing on the importance and purpose of the study. Subsequently, the second chapter defined the human resources management as a process and its connection with the operation of the shipping companies, while the differences based on the literature of the Human Resources Management and Personnel Management were also stressed. Then the procedures regarding the attraction, motivation and reward of the personnel were reported. The third chapter focused on the Human Resource Management strategy in relation to the shipping management models with reference to the application of strategic human resources management models. In the fourth chapter the research methodology was designed and the fifth chapter discussed the literature review of the subject. The sixth chapter dealt with the quantitative presentation of the articles. Finally the study was concluded with the epilogue. Finally, on the seventh chapter the results of the conducted qualitative research presented followed by the epilogue.